



## Beleidsverklaring

De eisen die wij stellen aan onze organisatie en aan onze werkzaamheden liggen op een zeer hoog niveau: hoge kwaliteit, grote flexibiliteit, een veilige werkplek, aandacht voor het milieu en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers en inhuurkrachten. Daarnaast leveren wij graag een positieve bijdrage aan onze maatschappij en willen wij bijzonder betrokken zijn bij onze medewerkers. Wij nemen deze eisen zeer serieus. Dit beleid vormt dan ook een vertrekpunt waaruit alle afgeleide zaken voor onze medewerkers zijn vormgegeven. Waar wij spreken over onze medewerkers bedoelen wij zonder uitzondering iedereen die direct of indirect voor ons werkzaam is, dus ook onderaannemers, inhuur-/inleenkrachten en zzp'ers.

Hiermee willen wij bereiken dat:

- Onder alle omstandigheden een hoog kwaliteitsniveau van onze dienstverlening gewaarborgd wordt. En wij de gemaakte afspraken met onze opdrachtgevers kunnen nakomen, zodat wij ons kunnen blijven onderscheiden.
- Een aangenaam werkklimaat kan worden geboden aan al onze medewerkers met ruimte voor groei en persoonlijke ontwikkeling.
- De VGM-*risico's* tijdig worden herkend en beheersbaar blijven waardoor arbeidsongevallen, milieu incidenten en beroepsziekten effectief worden voorkomen.
- Wij een positieve bijdrage kunnen leveren aan onze omgeving.

## De concrete invulling van ons VGM beleid

### ***Persoonlijk letsel en beroepsziekten worden voorkomen door:***

- Het werken op een verantwoorde wijze met veilig (goedgekeurd) materieel.
- Alle medewerkers tijdig op te leiden of te instrueren met betrekking tot de algemene en projectrisico's en de te nemen veiligheidsmaatregelen en tevens onderaannemers en inhuur-/inleenkrachten voor te lichten en waar nodig eisen te stellen aan de uitvoering van hun werkzaamheden.
- Actief bezig te blijven met de veiligheid, zowel dagelijks tijdens de uitvoering als tijdens de gesprekken met medewerkers, onderaannemers, inhuur-/inleenkrachten en opdrachtgevers.
- Toezicht op gebruik van Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM).
- Publiek en overige derden zoveel mogelijk van de werkplek te weren en waar noodzakelijk zorg te dragen voor afscherming of markering van de werkplek.

### ***Materiële en milieuschades worden voorkomen door:***

- Zoveel mogelijk gebruik te maken van milieuvriendelijke producten en productiemethoden.
- Zorgvuldig om te gaan met milieugevaarlijke stoffen.
- Afvalstromen zo veel mogelijk te beperken door zorgvuldige werkvoorbereiding en uitvoering.
- Afvalstoffen op de juiste manier in te zamelen en af te (laten) voeren.
- Verantwoord en juist gebruik van gereedschappen en overige materieel.

**Continue verbetering op het gebied van VGM wordt bereikt door:**

- Meldingen van (bijna-)ongevallen en gevaarlijke situaties serieus te nemen en deze te onderzoeken op de reden van ontstaan, waardoor persoonlijk letsel mogelijkterwijs in de toekomst voorkomen kan worden.
- Tijdens inspecties te zoeken naar verder verbetermogelijkheden om materiele en milieuschade te voorkomen.
- Dit beleid periodiek te evalueren en te zoeken naar noodzakelijke of gewenste aanpassingen.

**Wij steven ernaar de veiligheid waar nodig te verbeteren door er actief mee bezig te zijn tijdens de uitvoering evenals in gesprekken met medewerkers, eventuele onderaannemers, opdrachtgevers, leveranciers en overige betrokkenen.**

## **De concrete invulling van ons MVO beleid (conform de CO<sub>2</sub> prestatieladder)**

Hans Eek Infrawerken wil op een maatschappelijk verantwoorde manier werken, in samenwerking met medewerkers, inhuur-/inleenkrachten, zzp'ers, klanten, leveranciers, onderaannemers en overige partners.

In de eerste plaats wil Hans Eek Infrawerken een duurzaam economisch gezonde onderneming zijn met goed rendement en toekomstperspectief. Hans Eek Infrawerken beseft dat het vinden van een balans tussen een economische gezonde bedrijfsvoering en het ondernemen met het oog voor het milieu, toekomstige generaties en ethische en sociale aspecten winst op kan leveren voor alle betrokken partijen. Daartoe handhaaft Hans Eek Infrawerken een managementsysteem op basis van de CO<sub>2</sub> prestatieladder.

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen worden zoveel mogelijk geïntegreerd in het beleid en de dagelijkse bedrijfsvoering. De bedrijfsvoering wordt stap voor stap verder verduurzaamd in overeenstemming met de pijlers: People, Planet en Profit. Hiermee wordt bedoeld:

Ten aanzien van het thema **People**:

- Bieden van een prettige, gezonde en veilige werkplek aan medewerkers en inhuur-/inleenkrachten, zzp'ers.
- Een goed arbobeleid.

Ten aanzien van het thema **Planet**:

- Een actieve bijdrage leveren aan het tegengaan van klimaatverandering door het reduceren van eigen CO<sub>2</sub> emissies.
- Investeren in en stimuleren van toepassing van duurzame technieken.

Ten aanzien van het thema **Profit**:

- Een evenwichtig personeelsbestand waarbij medewerkers en inhuur-/inleenkrachten, zzp'ers een afspiegeling zijn van de lokale gemeenschap.
- Keuze voor regionale partners indien mogelijk.
- Ondersteuning van maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

**Managementsysteem**

Hans Eek Infrawerken hanteert een geautoriseerd managementsysteem, met als basis: wettelijke eisen, MVO Prestatieladder (norm voor maatschappelijk verantwoord ondernemen) en CO<sub>2</sub> Prestatieladder (norm voor energiemanagement).

Binnen dit managementsysteem worden o.a. doelstellingen, overlegstructuren, belangen en voortgang geborgd. De directie draagt het beleid en de voortgang op positieve wijze uit binnen (en buiten) de organisatie. Op deze manier wordt gestimuleerd dat het beleid en de doelstellingen vertrouwd raken en iedereen hier pro-actief mee omgaat.

**Continue verbetering**

Iedereen dient te streven naar voortdurende verbetering van de resultaten. Dit is van groot belang voor een gezonde toekomst van Hans Eek Infrawerken. Eenieders ideeën hieromtrent worden door de directie zeer op prijs gesteld.

**Doelstellingen**

De directie stelt jaarlijks concrete doelen vast die van belang zijn voor de verwachtingen van de stakeholders. Jaarlijks worden na evaluatie van de resultaten nieuwe doelstellingen vastgelegd.

Rossum, 22 maart 2021

Hans Eek Infrawerken

De heer J.B.M. Eek  
Directeur

Mevrouw H.M.J. Eek-Moonen  
Mededirecteur